

**CURAVIVA**

ST. GALLEN

Anträge  
Generalversammlung

Donnerstag, 4. Mai 2023, 13.30 Uhr  
Hotel Walhalla, Poststrasse 27, 9000 St.Gallen

## Traktandum 6 – Mitgliederbeitrag

### Antrag: Erhöhung Mitgliederbeitrag Curaviva St.Gallen

Der Vorstand beantragt, die Mitgliederbeiträge 2023 Curaviva St.Gallen anzupassen:

Sockelbeitrag Einzelmitglied	neu CHF 250.00	vorher CHF 200.00
Sockelbeitrag Kollektivmitglied	neu CHF 500.00	vorher CHF 400.00
Mitgliederbeitrag pro Platz	neu CHF 35.00	vorher CHF 25.00

Die Mitgliederbeiträge an ARTISET bleiben unverändert wie folgt:

Grundbeitrag pro Platz stationär	CHF 9.00
Fachspezifischer Beitrag pro Platz stationär	CHF 5.40
Total ARTISET	<u>CHF 14.40</u>
Grundbeitrag pro Platz teilstationär	CHF 6.00
Fachspezifischer Beitrag pro Platz teilstationär	CHF 4.40
Total ARTISET	<u>CHF 10.40</u>

## Traktandum 7 - Budget

### Antrag: Budget Curaviva St.Gallen 2023

Budget CVSG	Rechnung 2022 CHF	Budget 2023 CHF
<b>Ertrag</b>		
Mitgliederbeiträge CVSG	192'175.00	256'000.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>192'175.00</b>	<b>256'000.00</b>
<b>Aufwand</b>		
Sekretariat, ausgelagert	57'600.00	70'000.00
Generalversammlung	5'001.80	5'000.00
Beiträge an Dritte OdA GS	93'347.00	94'000.00
Beiträge an Dritte OSAB	200.00	200.00
Beiträge an Dritte FASG	4'000.00	4'000.00
Beratungsmandate	0.00	1'000.00
Aufwand Impulstage	6'109.30	5'000.00
<b>Total Dienstleistungsaufwand</b>	<b>166'258.10</b>	<b>179'200.00</b>
Miete Verbandssekretariat	6'000.00	6'000.00
Miete Sitzungszimmer	0.00	500.00
Domiziladresse / Telefondienst	3'580.70	4'000.00
Haftpflichtversicherung	262.50	300.00
Büromaterial/Drucksachen	0.00	1'000.00
Porti/Telefon	725.50	1'000.00
Informatikaufwand	1'282.65	1'500.00
Entschädigung Vorstand, Revisoren, EK	31'550.00	33'000.00
Entschädigung Fachkommissionen	1'650.00	4'000.00
Spesen Vorstand, Revisoren	5'939.60	6'500.00
Spesen Fachkommissionen	414.40	800.00
Projekte, Workshops, Verhandlungen	4'308.65	5'000.00
PR, Werbung	1'050.00	1'000.00
Sonstiger Aufwand	1'913.70	2'000.00
Bankspesen	139.93	150.00
<b>Total Betriebsaufwand</b>	<b>58'817.63</b>	<b>66'750.00</b>
<b>Total Aufwand</b>	<b>225'075.73</b>	<b>245'950.00</b>
<b>Gewinn (+) / Verlust (-)</b>	<b>-32'900.73</b>	<b>10'050.00</b>

## Traktandum 8 - Ausbildungsverpflichtung

An der Generalversammlung 2022 wurde der Vorstand beauftragt, ein Konzept zur Förderung der Ausbildung auf Stufe Tertiär A Pflege HF zuhanden der Generalversammlung 2023 auszuarbeiten. Die Inhalte sind der Beilage zu entnehmen. Für die Ausarbeitung des Konzeptes wurden an der Generalversammlung 2022 aus dem Fördertopf strategische Massnahmen CHF 5'000.- gesprochen und bezahlt.

### Antrag 1: Konzept Fachverantwortung Ausbildung in der Praxis für Langzeitinstitutionen

Der Vorstand beantragt, das vorliegende Konzept Fachverantwortung Ausbildung in der Praxis für Langzeitinstitutionen im Kanton St.Gallen gemäss Rahmenlehrplan für Bildungsgänge der höheren Fachschulen «Pflege mit Abschluss zur Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF» zu genehmigen.

### Antrag 2: Budget ABV 2023

	Rechnung 2022 CHF	Budget 2023 CHF
<b>Ertrag</b>		
Maluszahlungen	376'126.50	333'802.50
<b>Total Ertrag</b>	<b>376'126.50</b>	<b>333'802.50</b>
<b>Aufwand</b>		
Administration	5'700.00	12'000.00
Bonuszahlungen	241'075.50	264'374.50
Förderung 50% Ausbildungssubventionen	61'525.47	28'714.00
Förderung 30% Abschlussprämien	36'915.37	17'228.40
Förderung 20% strategische Massnahmen	24'610.20	11'485.60
Telefon/Porti	55.00	0.00
Informatikaufwand	360.00	0.00
Sonstiger Aufwand	0.00	0.00
Bankspesen	73.53	0.00
<b>Total Aufwand</b>	<b>370'315.07</b>	<b>333'802.50</b>
<b>Gewinn (+) / Verlust (-)</b>	<b>5'811.43</b>	<b>0.00</b>

### Berechnung Fördertopf

Nach Abschluss der Malus- und Bonuszahlungen sowie einem Abzug von CHF 12'000.00 für die administrativen Leistungen stehen dem Fördertopf CHF 57'428.00 zur Verfügung. Die Verteilung der Gelder an die Betriebe erfolgen gemäss den Bestimmungen im Ausbildungskonzept (50 % für die Subvention von bestehenden Ausbildungsverhältnissen; 30 % für Prämien für erfolgreiche Abschlüsse Tertiärstufe). 20 % der Summe wird zur Förderung der Ausbildungsangebote im Kanton St.Gallen verwendet.

**50 % bzw. CHF 28'714.00** für die Subvention von am Stichtag bestehenden Ausbildungsverhältnissen auf Tertiärstufe A und B1. Bei 73 erfassten Studierenden entspricht dies einer Summe von CHF 393.34 pro Person.

**30 % bzw. CHF 17'228.40** für die Ausrichtung von Prämien für erfolgreiche Abschlüsse auf Tertiärstufe A und B1. Bei 13 deklarierten erfolgreichen Abschlüssen kann ein Betrag von CHF 1'325.26 pro Person an die Betriebe ausbezahlt werden.

**20 % bzw. CHF 11'485.60** können in den Fördertopf für strategische Massnahmen zur Förderung der Bildung überwiesen werden. Der kumulierte Betrag aus den Jahren 2020, 2021 und 2022 beträgt somit insgesamt CHF 64'889.50. Nach Auszahlung der CHF 5'000.- zur Konzepterstellung stehen **CHF 59'889.50** für strategische Massnahmen zur Verfügung.

## **Umsetzung Konzept Fachverantwortung Ausbildung in der Praxis für Langzeitinstitutionen**

In Abhängigkeit der Genehmigung des Konzeptes sind folgende Schritte der Phase 2 strategischer Massnahmen geplant:

1. Rekrutierung einer Ausbildungsverantwortlichen Person zu 100 %, mit Erfüllung der Anforderungen gemäss dem Rahmenlehrplan Pflege HF auf Stufe Tertiär A, integriert in das Bildungsteam Wohnen am Singenberg der Ortsbürgergemeinde St.Gallen.
2. Vereinbarung der Defizitgarantie mit dem Amt für Soziales, unabhängig der Massnahmen aus der Pflegeinitiative zur raschen Umsetzung von wirksamen Massnahmen der Förderung von Fachkräften. Ein Entwurf der Unterstützung und ein Kommittent des Amtes für Soziales zur Unterstützung des Projektes ist vorhanden.
3. Projektabschluss per Ende 2024 und definitive Umsetzung unter Berücksichtigung des Massnahmenpaketes Teilphase 1 aus der Pflegeinitiative des Kantons St.Gallen. Bei erfolgreicher Projektumsetzung wird das Angebot in den Regelbetrieb überführt.  
Fällt die Evaluation negativ aus, findet eine Überprüfung des Angebotes statt. Der Vorstand Curaviva St.Gallen entscheidet über das weitere Vorgehen bezogen auf das Dienstleistungsangebot. Wohnen am Singenberg verpflichtet sich bei einer negativen Evaluation, die bis zu diesem Zeitpunkt gestarteten Vereinbarungen zur Übernahme der Fachverantwortung bis zum Abschluss der Studierenden weiter zu führen und/oder bei einer innerbetrieblichen Lösung zu unterstützen.
4. Bei ausreichenden Ressourcen kann das Angebot auf Spitex-Organisationen im Kanton St.Gallen ausgeweitet werden.

### **Antrag 3: Teilverwendung A Fördertopf strategische Massnahmen 2020/2021/2022**

Der Vorstand beantragt, dem Vorgehen gemäss den vier genannten Schritten zuzustimmen und den Betrag von CHF 50'000.00 aus dem Fördertopf für die Umsetzung des Konzepts zur Verfügung zu stellen.

### **Antrag 4: Teilverwendung B Fördertopf strategische Massnahmen 2020/2021/2022**

Der Vorstand beantragt, für die Teilnahme von Curaviva St.Gallen an der OBA 2023 in Zusammenarbeit mit den Ausbildungsverbänden HF Pflege den Beitrag von CHF 7'000.00 aus dem Fördertopf zu sprechen.

# Traktandum 11 - Ersatzwahl Rest der Amtsdauer 2021-2025

## Wahlvorschlag Ersatzrevisor



Vorname Name	<b>Ralph Rütsche</b>
Geburtsdatum	17.06.1979
Wohnort	Lütisburg Station
Telefon Geschäft	071 982 82 52
Mail Geschäft	ralph.ruetsche@seniorenzentrum-solino.ch
Beruf	Betriebsökonom FH
Zivilstand	verheiratet

### Berufliche Tätigkeiten

Seit 1. September 2021	<b>Geschäftsführer</b> Seniorenzentrum Solino Bütschwil
10/2008 – 08/2021	<b>Leiter Corporate Services / a.i. Bereichsleiter Business Support, CFO</b> Switzerland Global Enterprise, Zürich
09/2006 – 09/2008	<b>Financial Controller / Market Unit Controller</b> AXA Winterthur / AXA Gruppe, Winterthur / Paris
01/2000 – 12/2001	<b>Claims Specialist</b> Winterthur International, Lausanne
05/1995 – 12/1999	<b>Sachbearbeiter Personenversicherungen</b> Winterthur Versicherungen, St. Gallen

### Aus- und Weiterbildungen

2016 – 2017	<b>Executive MBA HSG in Business Engineering</b> HSG
2015	<b>CAS in Change Management</b> SGO / HWZ
2003 – 2006	<b>Studium Betriebsökonomie</b> FHO St. Gallen

**Hobbies** Wandern, Skilanglauf

## Programm

13:00 Uhr	Eintreffen
13:30 Uhr	Begrüssung   Laurent Déverin, Präsident Grusswort Stadt St.Gallen   Sonja Lüthi, Stadträtin
15:00 Uhr	Pause
17:00 Uhr	Ende der Generalversammlung

## Traktanden

- 1 Wahl der Stimmzählenden**
- 2 Protokoll der Generalversammlung 2022**
- 3 Jahresbericht 2022 des Vorstands**
- 4 Jahresrechnung 2022**
- 5 Bericht und Antrag der Revisionsstelle**
- 6 Mitgliederbeiträge 2023**
  - Antrag: Erhöhung Mitgliederbeiträge Curaviva St.Gallen
- 7 Budget 2023**
- 8 Ausbildungsverpflichtung**
  - Antrag 1: Konzept Fachverantwortung Ausbildung in der Praxis
  - Antrag 2: Budget 2023
  - Antrag 3: Teilverwendung A Fördertopf strategische Massnahmen
  - Antrag 4: Teilverwendung B Fördertopf strategische Massnahmen
- 9 Anträge**
- 10 Rücktritte**
  - Laurent Déverin, Präsident
  - Kurt Ryser, Revisor
- 11 Ersatzwahl Rest der Amtsdauer 2021-2025**
  - Ralph Rüsche, Ersatzrevisor
- 12 Amt für Soziales | Sandra Sharp**
- 13 SVA | Gregor Baumgartner**
- 13 ARTISET / Branchenrat CURAVIVA | Markus Leser**
- 14 Varia**